

Code of Compliance Skupina Würth



Prof. Dr. h. c. mult. Reinhold Würth,
Predseda dozornej rady nadácie skupiny Würth

»Chceme výkonnosť, predvídateľnosť,
čestnosť a priamosť.«

SKUPINA WÜRTH

Skupina Würth je svetovým lídrom v obchode s montážnym a upevňovacím materiálom. Základný kameň položil v roku 1945 Adolf Würth: V meste Künzelsau založil Adolf Würth GmbH & Co. KG, jednoduchú firmu na výrobu skrutiek, materský podnik koncernu Würth. V roku 1954, po predčasnej smrti otca, prevzal Reinhold Würth (súčasný predseda dozornej rady nadácie skupiny Würth) vo veku 19 rokov rodinný podnik s ročným obratom 80 000 eur. Medzinárodné smerovanie začalo v roku 1962 s prvou zahraničnou spoločnosťou v Holandsku. V súčasnosti je skupina podnikov s viac ako 400 spoločnosťami aktívna na trhoch vo viac ako 80 krajinách.

Obchodné oblasti skupiny Würth sa členia na líniu Würth a Allied Companies. Spoločnosti línie Würth slúžia klasickej hlavnej činnosti, predaju montážneho a upevňovacieho materiálu. 125 000 výrobkov podlieha našim vysokým štandardom kvality: skrutky, príslušenstvo skrutiek, hmoždiny, chemicko-technické výrobky, kovania pre nábytok a stavby, náradie, skladovacie a výdajné systémy, ako aj ochrana pri práci pre profesionálnych používateľov. Allied Companies pôsobia v podobných oblastiach podnikania s obchodnými alebo výrobnými spoločnosťami. Do tejto oblasti patria aj poskytovatelia finančných služieb, ako aj hotely a gastronomické prevádzky.

Veľmi osobitá filozofia firmy

Würth – názov je symbolom vysokej kvality výrobkov a vynikajúcich služieb. Skupina Würth však nie je jednoducho iba obchodným podnikom pre montážny a upevňovací materiál. Za dlhoročným úspechom nášho podniku stoja veľmi osobitá filozofia firmy a spoločné hodnoty, ktoré určujú naše každodenné konanie.

Vizionárske myslenie nás poháňa pri dosahovaní stále nových míľnikov a stará sa o udržateľný vývoj rodinného podniku. Všetci zamestnanci sú pritom vyzvaní, aby prispeli svojimi nápadi a kreativitou. Vyžadovanie a podporovanie výkonu je neoddeliteľnou súčasťou podnikovej kultúry. Optimistické, zodpovedné konanie za vzájomného rešpektu sú našimi zásadami, ktorými sa riadime.

Skupina Würth vo svete

■ Krajiny, v ktorých má zastúpenie spoločnosť Würth



PREDSLOV



Bettina Würth, predsedníčka poradnej rady skupiny Würth

**Vážené dámy a vážení páni,
milé kolegyně a milí kolegovia,**

vzájomná dôvera, predvídateľnosť, česťnosť a priamosť dovnútra aj navonok sú základnými princípmi, ktoré sú pevne ukotvené v spoločnosti Würth. Záväzok k týmto hodnotám nájdete už vo filozofii firmy vydanéj Reinholdom Würthom v 70-tych rokoch minulého storočia.

Nejde pri tom iba o dodržiavanie všetkých platných nariadení a zákonov, ale aj o príslušný vnútorný postoj zamestnankýň a zamestnancov, ktorý je základným stavebným kameňom udržateľného úspechu skupiny Würth.

A presne tento vnútorný postoj chceme podporovať. Súčasne vyžadujeme aj striktné dodržiavanie všetkých platných národných a medzinárodných nariadení a zákonov. Aby sme to našim zamestnankyniam a zamestnancom, ako aj našim zákazníkom, dodávateľom a ďalším obchodným partnerom transparentne vysvetlili, vypracovali sme osobitné pravidlá správania založené na našich firemných hodnotách, ktoré sme ešte raz zhrnuli v kódexe Code of Compliance skupiny Würth.

V Code of Compliance sú definované minimálne požiadavky, ktoré musia dodržiavať všetky zamestnankyne a zamestnanci skupiny Würth. Títo preto musia poznať kódex Code of Compliance a zasadzovať sa o dodržiavanie zásad a pravidiel správania, ktoré sú v



Vedenie koncernu skupiny Würth (zľava): Rainer Bürkert, Bernd Herrmann, Robert Friedmann, Dr. Jan Allmann, Ralf Schaich

ňom obsiahnuté. Manažment a vedúci pracovníci našich spoločností majú pritom funkciu vzoru a mimoriadnu zodpovednosť.

Náš kódex Code of Compliance vychádza z pevného presvedčenia rodiny Würth, dozornej rady nadácie, poradnej rady a vedenia koncernu skupiny Würth, že praktizovaná kultúra dodržiavania pravidiel je podstatnou súčasťou nášho ďalšieho, trvalo udržateľného úspechu.

Na tomto pozadí a v záujme skupiny Würth a všetkých zamestnancov Vás chceme vyzvať k tomu, aby ste sa denne zasadzovali o uplatňovanie princípov Code of Compliance skupiny Würth.

Bettina Würth

Predsedička poradnej rady skupiny Würth

Robert Friedmann, Dr. Jan Allmann, Rainer Bürkert, Bernd Herrmann, Ralf Schaich

Vedenie koncernu skupiny Würth

OBSAH

Code of Compliance skupiny Würth

Vydaný vedením koncernu skupiny Würth v januári 2017

Oblasť platnosti	9
I. Všeobecné zásady správania	10
II. Styk s obchodnými partnermi	15
III. Zabránenie konfliktom záujmov	19
IV. Zaobchádzanie s informáciami	21
V. Uplatňovanie Code of Compliance	24
Vaša kontaktná osoba v skupine Würth	28

OBLASŤ PLATNOSTI

Tento kódex Code of Compliance platí pre všetky zamestnankyne a zamestnancov* skupiny Würth.

Tento kódex Code of Compliance opisuje pravidlá správania pre všetkých zamestnancov skupiny Würth. Kódex má byť vnímaný ako usmernenie a je určený na podporu všetkých počas každodennej práce, aby svoje rozhodnutia vykonávali v súlade so zákonmi a hodnotami skupiny Würth. Služi to na ochranu celej skupiny podnikov a ich zamestnankýň a zamestnancov.

Predpisy v tomto kódexe Code of Compliance sú záväzné. Ak si okolnosti špecifické pre príslušnú krajinu alebo odlišné obchodné modely podnikov skupiny Würth vyžadujú ďalšie predpisy, môže sa tento kódex Code of Compliance platný pre celú skupinu po schválení prostredníctvom Chief Compliance Officer skupiny Würth doplniť na úrovni spoločnosti.

Všeobecné pravidlá správania opísané v tomto kódexe Code of Compliance platia aj pri styku so zákazníkmi, ako aj pre dodávateľov a iných obchodných partnerov.

Od našich obchodných partnerov očakávame, že sa taktiež budú cítiť viazaní týmito zásadami. Dodržiavanie predpisov, čestnosť, spoľahlivosť, rešpekt a dôvera sú univerzálnymi základmi dobrých obchodných vzťahov.

* V ďalšom texte sa pre „zamestnankyne a zamestnancov“ používa výraz „zamestnanci“, pokiaľ to bude slúžiť lepšej čitateľnosti. Toto platí odpovedajúco aj pre iné označenia špecifické podľa pohlavia. Nie je s tým spojené žiadne hodnotenie.

I. VŠEOBECNÉ ZÁSADY SPRÁVANIA

1.1 Správame sa bezúhonne

Vzájomná dôvera, predvídateľnosť, čestnosť a priamosť dovnútra a vonok riadia naše kroky. Chránime dobré meno spoločnosti Würth a zabráňujeme konfliktom záujmov.

Dobré meno skupiny Würth sa významne ovplyvňuje správaním jej zamestnankýň a zamestnancov. Nesprávne počínanie si môže viesť k veľkým škodám, napr. na imidži, ale aj vo forme sankcií, ktoré môžu mať dopad aj na každého jednotlivého zamestnanca. Pri plnení našich úloh dbáme preto na to, aby sa neustále chránilo a podporovalo dobré meno spoločnosti Würth.

Integrita a spoľahlivosť sú základnými piliermi podnikovej kultúry Würth. To znamená, že sa pri našej každodennej práci správame v každej situácii čestne, férovo a slušne. Zabráňujeme predovšetkým konfliktom medzi súkromnými a obchodnými záujmami.

1.2 Dodržiavame platné zákony a interné predpisy

Platné zákony a interné predpisy sa musia prísne dodržiavať. Vedúci pracovníci považujú za svoju úlohu informovať o podstatných zákonoch a starať sa o ich dodržiavanie.

Ako podnik sme súčasťou spoločnosti, v ktorej sa pohybujeme. Podliehame preto aj jej predpisom a zákonom. Súčasťou nášho seba porozumenia ako zamestnancov skupiny Würth je, že v každej krajine a v každej situácii prísne dodržiavame platné

zákony a iné predpisy. To isté platí pre vnútropodnikové pokyny a smernice, vrátane tohto kódexu Code of Compliance. Stojíme si taktiež za plnením všetkých nami uzatvorených zmlúv a dohôd.

Konanie v súlade so zákonmi si vyžaduje znalosť príslušných národných a medzinárodných zákonov a iných predpisov. Ako zamestnanci sme povinní samostatne sa informovať o zákonoch a predpisoch relevantných pre našu prácu. Bez ohľadu na to je povinnosťou vedúcich zamestnancov informovať svoje zamestnankyne a zamestnancov o relevantných zákonoch a predpisoch a postarať sa o ich dodržiavanie.

1.3 Vzájomne sa k sebe správame zodpovedne a s úctou

Pracujeme zodpovedne so vzájomným rešpektom a konáme priamočiaro a predvídateľne.

Podniková štruktúra skupiny Würth sa vyznačuje vzájomnou úctou a zodpovedným konaním. Toto platí nielen pri spolupráci s obchodnými partnermi, ale aj pri kontakte a vzájomnej spolupráci v skupine Würth.

Informovaní zamestnanci sú lepšími zamestnancami. Pravidelným poskytovaním informácií chceme našich zamestnancov získať pre podnikové ciele, motivovať ich a posilniť ich pocit spolupatričnosti so spoločnosťou.

1.4 Dodržiavame ľudské práva a dbáme na ľudskú dôstojnosť

Dbáme na osobné a ľudské práva, zakazujeme prácu detí a nútenú prácu a rozhodujeme sa iba na základe objektívne pochopiteľných uvážení.

Rešpektujeme a chránime ľudskú dôstojnosť, súkromnú sféru a práva osobnosti každého jednotlivca. Ľudí, ich skúsenosti a osobné rozdiely považujeme za pridanú hodnotu pre náš podnik. Rozhodnutia, ktoré vykonajú ľudia, sa preto uskutočňujú výhradne na základe vecných úvah. Nerobíme rozhodnutia, ktoré porušujú Všeobecnú deklaráciu ľudských práv. Pri rozhodnutiach prihliadame aj na usmernenia Medzinárodnej organizácie práce (ILO).

Pre nás to znamená predovšetkým to, že zakazujeme akúkoľvek formu nútenej a detskej práce a nepripúšťame diskrimináciu na základe etnického pôvodu, náboženstva, veku, zdravotného postihnutia, sexuálnej identity alebo pohlavia. Okrem toho netolerujeme násilie, zastrašovanie, šikanovanie ani sexuálne obťažovanie na pracovisku.

1.5 S majetkom firmy zaobchádzame zodpovedne

S hmotným a nehmotným majetkom skupiny Würth zaobchádzame opatrne a nepoužívame ho na súkromné účely.

Zariadenia, pracovné prostriedky, obchodné dokumenty a údaje, ktoré nám boli poskytnuté na plnenie našich úloh, sú majetkom skupiny Würth. S týmito aktívami zaobchádzame vždy zodpovedne a starostlivo a nepoužívame ich v rozpore s ich účelom.

Netolerujeme nedbanlivé ani úmyselné činy proti majetku firmy.

1.6 Zasadzujeme sa o bezpečnosť na pracovisku

Poskytujeme pracoviská, ktoré zodpovedajú zákonným požiadavkám bezpečnosti pri práci, ochrane pri práci a ustanoveniam o pracovnej dobe.

Zdravie našich zamestnancov a zamestnancov je pre nás veľmi dôležité. Ochrana zamestnancov a zabráňovanie ohrozeniam je našou najvyššou prioritou. Naším zamestnancom chceme poskytnúť bezpečné pracovné prostredie a preto sa staráme o to, aby sa dodržiavali všetky ustanovenia, zákony a normy týkajúce sa bezpečnosti a ochrany pri práci.

Zamestnanci musia byť schopní si dostatočne oddýchnuť. Za svoju úlohu preto považujeme dodržiavanie existujúcich zákonných a interných predpisov týkajúcich sa pracovnej doby, prestávok a dôb odpočinku.

1.7 Chránime životné prostredie

Životné prostredie chránime ekologicky zmysuplným zaobchádzaním s neobnoviteľnými zdrojmi a zasadujeme sa za zachovanie prirodzeného základu života.

Skupina Würth uznáva, že niektoré prírodné zdroje sú obmedzené. Z tohto dôvodu sa snažíme o ekologicky zmysuplné zaobchádzanie s týmito zdrojmi. To znamená, že dodržiavame existujúce zákony o ochrane životného prostredia a o udržateľnosti a snažíme sa tiež vyhnúť zbytočnému používaniu neobnoviteľných zdrojov všade tam, kde je to možné. Každý zamestnanec je vyzvaný k tomu, aby realizoval zmysuplné opatrenia proti plytvaniu zdrojmi a na ochranu pred znečistením životného prostredia.



SWG Schraubenwerk Gaisbach GmbH vo Waldenburgu, Nemecko

II. STYK S OBCHODNÝMI PARTNERMI

Všeobecné pravidlá správania opísané v tomto kódexe Code of Compliance platia aj pri styku so zákazníkmi, dodávateľmi a inými obchodnými partnermi. Od našich obchodných partnerov očakávame, že sa taktiež budú cítiť viazaní týmito zásadami. Dodržiavanie predpisov, čestnosť, spoľahlivosť, rešpekt a dôvera sú univerzálnymi základmi dobrých obchodných vzťahov.

2.1 Odmietame akúkoľvek formu korupcie a úplatkárstva

Odmietame korupciu a úplatkárstvo vo všetkých ich podobách. Dodržiavame všetky príslušné zákony a predpisy. Na lepšiu orientáciu sa jasne formulujú interné požiadavky na správanie.

Korupcia a úplatkárstvo poškodzujú hospodársku súťaž a bránia inováciám. Spoločnosti a podniky kvôli nim strácajú prosperitu a reputáciu. Korupcia a úplatkárstvo sú celosvetovo zakázané a prísne sa trestajú. Skupina Würth netoleruje korupciu a úplatkárstvo v žiadnej forme, ani ponúkanie a poskytovanie, ani požadovanie a prijímanie neoprávnených výhod.

Toto sa týka nielen osobných výhod. Naše zákazky získavame tým, že našich zákazníkov nadchneme, napr. lepšími riešeniami. S našimi dodávateľmi rokujeme tvrdo, ale vždy férovo. Striktne odmietame úplatky na získavanie zákaziek alebo na urýchlenie administratívnych procesov a dodržiavame smernice obchodných partnerov, ktoré sa týkajú prijímania a zaručenia výhod. Tieto zásady platia nielen pre všetkých zamestnancov, ale aj pre všetky ostatné osoby a organizácie, ktoré konajú v mene alebo v záujme skupiny Würth.

2.2 Sme za spravodlivú hospodársku súťaž

Sme za spravodlivú hospodársku súťaž orientovanú na výkon a nezúčastňujeme sa na dohodách s inými účastníkmi trhu, ktoré sú proti pravidlám hospodárskej súťaže.

Skupina Würth sa zaväzuje dodržiavať hlavnú zásadu sociálneho trhového hospodárstva. Preto sme za spravodlivú hospodársku súťaž orientovanú na výkon. Znamená to predovšetkým, že sa nezúčastňujeme na karteloch ani iných nekalých praktikách, resp. praktikách proti pravidlám hospodárskej súťaže. Úlohou vedúcich pracovníkov je, aby to zabezpečili.

Špeciálne to znamená: Zamestnanci skupiny Würth neuzatvárajú s konkurenciou písomné ani ústne dohody týkajúce sa cien, kvót ani trhov, na ktorých sa má pôsobiť. Iné dohody s ostatnými účastníkmi trhu uzatvárame iba v rozsahu povolenom zákonom. Nezúčastňujeme sa ani na výmene informácií o interných úvahách týkajúcich sa hospodárskej súťaže. Našich obchodných partnerov a odberateľov neovplyvňujeme nezákonným spôsobom pri ich cenotvorbe. Ak máme dominantné postavenie na trhu, tak ho okrem toho nevyužívame.

Pretože aj ústne alebo tiché dohody je možné klasifikovať ako kartelové trestné činy, vyzývame naše zamestnankyne a zamestnancov, aby v styku s konkurenciou konali vždy opatrne a obozretné. Ak by sa konkurent pokúsil presvedčiť zamestnanca skupiny Würth, aby uzavrel zakázané dohody, musí to zamestnanec okamžite oznámiť svojmu nadriadenému alebo na zodpovedných miestach. Na takúto požiadavku sa musí reagovať primerane.

2.3 Nenecháme sa zneužiť na nezákonné účely

Nezúčastňujeme sa na aktivitách prania špinavých peňazí a financovania terorizmu a nahlásime príslušné podozrivé prípady.

Pranie špinavých peňazí je zatajením pôvodu finančných prostriedkov z ilegálnych zdrojov, ako sú napr. terorizmus, obchod s drogami, podplácanie atď. Chceme mať obchodné vzťahy iba so serióznymi partnermi, ktorí konajú v súlade so zákonom a ich finančné prostriedky pochádzajú z legitímnych zdrojov. Dodržiavame zákaz prania špinavých peňazí a nezúčastňujeme sa na financovaní ilegálnych aktivít. Dodržiavame platné zákony o praní špinavých peňazí a financovaní terorizmu. Prijímame zmysluplné opatrenia na identifikáciu našich obchodných partnerov. Naši zamestnanci sú vyzvaní, aby nahlásili podozrivé prípady. Dodržiavame zákonné povinnosti, najmä pokiaľ ide o nahlásovanie podozrivých prípadov a spolupracujeme s príslušnými štátnymi orgánmi.

2.4 Dodržiavame všetky platné zákony o kontrole vývozu a colné zákony

V medzinárodnom obchode dodržiavame zákazy vývozu, sankcie a embargá. V prípade otázok a nejasností sa obráťte na zodpovedné miesta.

Medzinárodný obchod s určitými tovarmi a službami podlieha obmedzeniam. Pre cezhraničnú dopravu sme vytvorili zodpovedné miesta (napr. naši pracovníci colného oddelenia a zástupcovia pre zahraničný obchod) a zaviedli sme interné kontroly, aby sa zabezpečilo dodržiavanie zákazov vývozu, sankcií a embárg. Procesy na kontrolu exportu sa neustále sledujú našimi zamestnankyňami a zamestnancami.

Sme si vedomí, že uvedené obmedzenia sa netýkajú iba fyzicky existujúcich tovarov, ale aj informácií a technológií. Tieto sa taktiež nesmú odovzdávať bez povolenia. Porušenia proti tomu môžu skupine Würth spôsobiť obrovské škody. Všetci zamestnanci sú preto vyzvaní k tomu, aby konali obozretne a aby bez povolenia neodovzdávali informácie e-mailom alebo po telefóne. Naše zamestnankyne a zamestnanci sa v prípade otázok a nejasností môžu a majú obrátiť na svojho vedúceho pracovníka alebo na zodpovedné miesta v podniku.



Würth Limited v meste Zebbug, Malta

III. ZABRÁNENIE KONFLIKTOM ZÁUJMOV

Súkromné záujmy môžu byť v konflikte so záujmami skupiny Würth. Konflikty záujmov môžu negatívne ovplyvniť integritu, profesionálnosť a úspech skupiny Würth. Pre zamestnankyne a zamestnancov skupiny Würth majú podnikové záujmy prednosť pred súkromnými záujmami. Toto sa týka predovšetkým nasledujúcich oblastí:

3.1 Zákaz konkurencie

Nekonkurujeme si s podnikmi skupiny Würth.

Zamestnanec skupiny Würth nesmie pracovať pre podnik, ktorý konkuruje podnikom skupiny Würth, ani nesmie takýto podnik získať alebo sa na ňom podieľať.

3.2 Podiely na podnikoch

Podiely v iných podnikoch sú povolené, pokiaľ sa v nich nemôže uplatňovať rozhodujúci vplyv.

Kapitálové účasti v podnikoch, ktoré nekonkurujú spoločnosti Würth, sú povolené, pokiaľ neumožňujú ovplyvňovať vedenie tohto podniku. Od účasti v podniku od 5 % kapitálu podniku sa musí účasť oznámiť na zodpovedných miestach v rámci skupiny Würth.

3.3 Vedľajšie činnosti

Vedľajšie činnosti nesmú poškodiť skupinu Würth.

Zamestnanec smie vykonávať platené alebo neplatené (aj čestné) činnosti iba s písomným súhlasom zamestnávateľa. Zamestnávateľ udelí súhlas, ak vedľajšia činnosť nenarúša úlohy zamestnanca v rámci pracovného pomeru ani iné oprávnené záujmy zamestnávateľa.

Vyňaté sú príležitostné spisovateľské činnosti, prednášky a porovnateľné činnosti, ktoré nenarúšajú oprávnené záujmy zamestnávateľa. Teší nás dobrovoľná angažovanosť našich zamestnankýň a zamestnancov.



Würth Canada Ltd., Ltée in Guelph, Kanada

IV. ZAOBCHÁDZANIE S INFORMÁCIAMI

V spoločnosti Würth praktikujeme kooperatívny štýl riadenia. Naším zamestnan-
kyniam a zamestnancom zverujeme informácie pre ich prácu a vedúci pracovníci
sú povinní, rozhodovať transparentne a zrozumiteľne na základe dodatočných
informácií.

4.1 S údajmi podniku zaobchádzame zodpovedne

**Zachováваме dôvernosť informácií. Iba zodpovedné a oprávnené odde-
lenia v skupine Würth poskytujú informácie externým stranám.**

Dôverné informácie podniku sa musia zásadne udržiavať v tajnosti. Tieto sa nesmú
odovzdať neoprávneným osobám, či už interným alebo externým, a musí byť chrá-
nený prístup k týmto informáciám. K takýmto dôverným informáciám môžu patriť
napr. obchodné informácie a informácie o trhu, správy, interné oznámenia a pokyny
alebo iné obchodné a podnikateľské tajomstvá.

Výmena informácií s externými miestami sa smie uskutočňovať iba prostredníctvom
technicky kvalifikovaných a zodpovedných miest a oddelení, ako je vedenie, tlačové
oddelenie, právne alebo finančné oddelenie.

Povinnosť zachovávať mlčanlivosť sa vzťahuje aj na dobu po pracovnom pomere.

4.2 Nevyužívame naše interné vedomosti

Informácie od „zasvätených“ osôb sa nesmú využívať na vlastný prospech ani na prospech tretích osôb.

Často máme vedomosti o podnikoch skupiny Würth alebo ich obchodných partneroch, ktoré nie sú známe cudzím osobám, a preto nie sú verejné. Takéto takzvané dôverné informácie môžu mať na kapitálovom trhu hodnotu, keďže môžu ovplyvniť investičné rozhodnutia a pohyby kurzov. Je zakázané využívať dôverné informácie na nákup alebo predaj cenných papierov atď. alebo odporúčať ich nákup alebo predaj tretím stranám.

4.3 Dodržiavame ochranu osobných údajov a bezpečnosť údajov

S osobnými a inými údajmi zaobchádzame starostlivo a zabezpečujeme, aby sa neporušovali práva osôb.

Údaje majú pre skupinu Würth, ale aj pre osoby, ktoré sú s nimi spojené, veľký význam. Ochrana týchto údajov, ako aj zamedzenie zneužitiu údajov má najvyššiu prioritu. Vytváranie záznamov, súborov a pod., pri ktorých sa používajú dôverné informácie spoločnosti, je povolené len vtedy, ak sa to robí priamo v záujme spoločnosti Würth a nie sú tým obmedzené práva tretích strán.

Ochrana súkromnej sféry pri použití osobných údajov, ako aj bezpečnosť všetkých obchodných údajov sa musí zaručiť za zohľadnenia platných zákonných požiadaviek vo všetkých obchodných procesoch. Pri technickom zabezpečení proti neoprávnenému prístupu sa musí dodržať štandard, ktorý zodpovedá stavu techniky.

Opatrní sme predovšetkým pri získavaní a spracovávaní osobných údajov. Dodržiavame platné zákony o ochrane údajov a určujeme príslušné miesta, ktoré sú zodpovedné za ich dodržiavanie.



Wuerth South Africa (Pty.) Ltd. v Gautengu, Južná Afrika

V. UPLATŇOVANIE CODE OF COMPLIANCE

5.1 Ako rozhodujeme?

Ak si nie sme istí svojimi rozhodnutiami, poradíme sa so svojim svedomím a hovoríme s príslušnými kontaktnými osobami.

Predpisy v tomto kódexe Code of Compliance predstavujú zásady pre správanie zamestnancov skupiny Würth. V konkrétnych situáciách počas pracovného dňa musíme často robiť rozhodnutia, ktoré nie sú jednoznačne opísané v kódexe Code of Compliance alebo v iných smerniciach skupiny Würth. V takýchto prípadoch sa môžete vždy obrátiť na našich nadriadených alebo na zodpovedné miesta v podniku. Často sa však môžeme riadiť aj priamo zdravým rozumom a našim zmyslom pre slušnosť a integritu tým, že si položíme nasledujúce otázky:

- 1) Je moje rozhodnutie alebo konanie v súlade s platnými zákonmi?
- 2) Je rozhodnutie v súlade s uznávanými hodnotami a pravidlami spoločnosti Würth?
- 3) Za predpokladu, že by moji kolegovia a moja rodina vedeli o mojom rozhodnutí, mal by som čisté svedomie?
- 4) Keby sa tak rozhodol každý, dokázal by som žiť s následkami?
- 5) Ak by bolo moje rozhodnutie zajtra v novinách, dokázal by som ho obhájiť?

Ak môžete s čistým svedomím odpovedať na všetky otázky kladne, je vaše rozhodnutie alebo konanie pravdepodobne obhájiteľné. Ak všetky otázky nemôžete zodpovedať

kladne, nemali by ste pokračovať v činnosti, predtým, kým sa neporozprávate so svojím nadriadeným alebo s tu uvedenou kontaktnou osobou.

Tieto otázky môžete samozrejme využiť aj na kontrolu svojich každodenných činností. Pretože to, že ste tak konali v minulosti, neznamená, že to bolo vždy správne.

5.2 Povinnosti našich vedúcich pracovníkov

Vedúci pracovníci skupiny Würth majú funkciu vzoru a túto si uvedomujú. Sú pripravení odpovedať na otázky svojich zamestnancov a pomôcť im pri plnení ich úloh a povinností.

Skupina Würth uplatňuje decentralizovaný a liberálny prístup k riadeniu spoločnosti a deleguje zodpovednosť za výsledok v hierarchii nadol. Riadime sa pri tom heslom „Čím väčšie sú úspechy, tým viac stupňov voľnosti“. Neúspešné spoločnosti alebo osoby zodpovedné za výsledok preto musia počítať s tým, že svoje úlohy alebo ich časť odovzdajú ústrediu koncernu.

Vedúci pracovníci by mali viesť svoje zamestnankyne a zamestnancov skôr prostredníctvom priateľskej pomoci a príkladných návrhov ako príkazmi a inštrukciami. Motivácia zamestnancov by mala byť výsledkom príkladu a skromnosti vedúcich pracovníkov, ako aj ich úzkeho kontaktu s radovými zamestnancami.

Pokyny a príkazy musia byť transparentné a zrozumiteľné tým, že sa podriadenému zamestnancovi poskytnú dodatočné informácie.

Každý vedúci pracovník musí vždy zdôrazňovať dôležitosť etického správania a dodržiavania smerníc, tematizovať ich a podporiť ich prostredníctvom svojho štýlu riadenia, ako aj školení. Osobná zodpovednosť a sloboda konania by sa mali v čo najväčšej miere zaručiť. Dodržiavanie zákonov a smerníc Würth má však vždy a za každých okolností najvyššiu prioritu. Toto platí predovšetkým pre dodržiavanie tohto kódexu Code of Compliance.

Dobrá povesť a integritu mena Würth za žiadnych okolností neobetujeme krátkodobým záujmom o zisk. Sme presvedčení o tom, že takto budeme dlhodobo úspešní.

Vedúci pracovníci sú k dispozícii ako dôverné kontaktné osoby, na ktoré sa môžu zamestnanci obrátiť v prípade akýchkoľvek nejasností, otázok alebo profesionálnych a osobných problémov.

Zodpovednosť vedúceho pracovníka však nezbavuje zamestnankyne a zamestnancov ich vlastnej zodpovednosti. Len spoločne môžeme dosiahnuť úspech.

5.3 **Ako sa mám správne zachovať, keď zistím niečo nelegálne?**

Všetky zamestnanci sú vyzvaní k tomu, aby nahlasovali porušenia kódexu Code of Compliance alebo platných právnych predpisov alebo iných záväzných pravidiel. S oznámeniami sa zaobchádza dôverne.

Ak by ste mali dôvodné podozrenie, že niekto porušuje náš kódex Code of Compliance, platné zákony alebo iné záväzné pravidlá, oznámte nám to pro-

sím. Pretože primerane reagovať môžeme iba vtedy, keď sa otvorene zaoberáme možnými porušeniami. Toto nám pomôže pri tom, aby sme predchádzali škodám spôsobeným spoločnosti Würth, našim zamestnancom a obchodným partnerom. Prvou kontaktnou osobou pre nahlásovanie je Váš nadriadený. Zamestnanci sa však môžu s informáciami kedykoľvek obrátiť aj na pracovníkov zodpovedných za dodržiavanie predpisov alebo na vedenie spoločnosti.

Okrem toho je v rámci celej skupiny k dispozícii systém pre oznamovateľov SpeakUp.

S oznámeniami sa zaobchádza dôverne. Oznamovateľ nesmie byť znevýhodnený.

5.4 Možné dôsledky pri porušení predpisov

Porušenia proti kódexu Code of Compliance sa netolerujú a môže mať značné dôsledky.

Porušenia kódexu Code of Compliance alebo zákonných predpisov môžu viesť k vážnym nevýhodám pre skupinu Würth. Würth netoleruje porušenia zákonov, kódexu Code of Compliance ani interných smerníc. Podľa závažnosti porušenia môže mať nesprávne počínanie si pre zamestnancov aj pracovnoprávne, občianskoprávne a trestnoprávne dôsledky.

VAŠA KONTAKTNÁ OSOBA V SKUPINE WÜRTH

V prípade otázok alebo oznámení, ktoré nie je možné riešiť s nadriadeným, sú k dispozícii kontaktné osoby a v rámci celej skupiny aj systém pre oznamovateľov SpeakUp

Prvými kontaktnými osobami v prípade otázok a oznámení sú bezprostrední nadriadení. Pre špecifické otázky, ktoré nie je možné riešiť s týmto nadriadeným, sú k dispozícii špeciálne odborné kontaktné osoby. Pre otázky ohľadne kódexu Code of Compliance a dodržiavania predpisov všeobecne sú to miestni pracovníci zodpovední za dodržiavanie predpisov, ako aj Chief Compliance Officer a jeho tím. Pre špeciálne predpisy v rámci kódexu Code of Compliance môžu byť vhodné aj špeciálne kontaktné osoby (napr. referent ochrany osobných údajov, referent ochrany pri práci, pracovník colného oddelenia a zástupca pre zahraničný obchod). Aj príslušné personálne oddelenie je vhodným kontaktným partnerom pre personálne otázky.

Upozornenia na porušenia dodržiavania predpisov je možné oznámiť aj prostredníctvom systému pre oznamovateľov SpeakUp dostupného v rámci celej skupiny.



Gerhard Seyboth

Chief Compliance Officer

Gerhard.Seyboth@wuerth.com

+ 49 7940 15 2118



Klaus Roth

Group Compliance Officer

Klaus.Roth@wuerth.com

+49 7940 15 2302



<https://www.bkms-system.net/wuerth>

IMPRESSUM

Vydavateľ

Skupina Würth

Adolf Würth GmbH & Co. KG
Reinhold-Würth-Straße 12-17
74653 Künzelsau
Nemecko

4. vydanie, apríl 2024

Vydané v nemeckom a anglickom jazyku

Kontakt

Podniková komunikácia skupiny Würth (1GFU)
T +49 7940 15-1186
F +49 7940 15-4400
presse@wuerth.com

Osoby zodpovedné za obsah

Bettina Würth, Dr. Jan Allmann, Rainer Bürkert,
Robert Friedmann, Bernd Herrmann, Ralf Schaich

Redakcia

Klaus Roth

Stváranie, výroba, tlač

Scanner GmbH Künzelsau

Fotodokumentácia

Mario Heinritz (s. 2)
Frank Blümner (s. 6, s. 7), Marc Lins (s. 14)
Archív skupiny Würth

© Skupina Würth, Künzelsau

Tlačené v Nemecku. Všetky práva vyhradené.

Dotlač, aj čiastočná, iba so súhlasom.

1GFU-SC-04/24

